



BUREAU EXÉCUTIF A21-07

BUREAU EXÉCUTIF # 07

PROCÈS-VERBAL (Adopté) 13 DÉCEMBRE 2021

PAS DE QUORUM

Responsable général	Taha Boussaa	Affaires externes	Absent
Secrétaire général	Absent	Information	Vacant
Affaires internes	Excusée	Mobilisation	Vacant
Pédagogie	Vacant	Affaires socio-culturelles	Absent
Trésorerie	Vacant		
Dél. à l'Interne	Vacant	Dél. à l'Externe	Vacant
Dél. à la Trésorerie	Vacant	Dél. à l'Externe - 2	Vacant
Dél. aux Affai. Socioc.	Vacant	Dél. à la mobilisation - 1	Absent
Dél. à la Pédago - 1	Vacant	Dél. à l'information - 1	Vacant

Observateurs, observatrices :

-

0.0 Procédures

-

0.1 Présidium

-

0.2 Lecture et adoption du procès-verbal

-

0.3 Suite du procès-verbal

-

0.4 Lecture et adoption du présent ordre du jour

Ordre du jour affiché

1.0 Affaires courantes

1.1 Rencontre AGE – CVM (13-12-21) : [ODJ](#) - retour

1.1.1 Printemps érable : 10^{ème} anniversaire

1.1.2 Suivi construction 3^{ème} (2023)

1.1.3 CACE : suivi rencontre 19-11-21

1.1.4 C.A. CVM : Représentant.e.s étudiant.e.s

1.1.5 Bières AGE CVM A21 : suivi

1.1.6 Exode : liens avec Ressources matérielles

1.1.7 Janvier 2022 : Demi-journée réussite

1.1.8 Fonds COVID-19 : suivi

1.1.9 COOPSCO : Bénéfices : destination ???

1.2 Livres usagés : [relance](#) à la session H22 : engagements à prévoir



BUREAU EXÉCUTIF A21-07

- 1.3 [Brassin](#) Microbrasserie pour AGE CVM : 400 L [proposé](#) / étiquetage et stockage
- 1.4 Bureau exécutif
 - 1.4.1 Postes vacants
 - 1.4.1.1 Responsable à la Trésorerie
 - 1.4.1.2 Responsable à la Pédagogie
 - 1.4.1.3 Responsable à l'Information
 - 1.4.1.4 Responsable à la Mobilisation
 - 1.4.2 Délégué.e.s
- 2.0 Affaires Internes
 - 2.1 Plan d'action A21 : suivi
 - 2.1.1 Lutte contre la violence à caractère sexuel : [Phase III](#) - suivi
 - 2.1.2 Rénovations 3^{ème} étage (2023) : [Campagne](#) (voir [plans](#)) - suivi
 - 2.1.3 Associations combattives : [Solidarité](#) - suivi
 - 2.1.4 Identité de genre : [Respect](#) - suivi
 - 2.1.5 COVID 19 : [Lutte](#) et mesures sanitaires - suivi
 - 2.1.6 [Encourager](#) la culture démocratique et la participation de notre communauté à cette dernière - suivi
- 3.0 Affaires Externes
 - 3.1 Interassociatif : Camp formation Sherbrooke (04-05-06 février 2022) : [Courriel](#) - Rencontre d'organisation ce soir, 19h00
- 4.0 Pédagogie
- 5.0 Mobilisation
 - 5.1 Suivi
- 6.0 Socioculturel
- 7.0 Information
- 8.0 Affaires diverses
- 9.0 Levée

0.5 Déclarations

-

0.6 Régie et / ou réflexion : date du prochain Bureau exécutif :

Taha Boussaa
Responsable général

- S.O.

Antoine Côté
Secrétaire général

- S.O.

Carolyne Martineau
Responsable aux Affaires internes

- S.O.

Rebeckah-Catrina Stewart
Responsable aux affaires externes

- S.O.

Vacant
Responsable à la Trésorerie

- Vacant

Vacant
Responsable à la Pédagogie

- Vacant

Frédérique Courcy-Rioux
Responsable aux Affaires socio-culturelles

- R.A.S.

Vacant
Responsable à la Mobilisation

- Vacant

Vacant
Responsable à l'Information

- Vacant

-

0.7 Reconnaissance du territoire

Faite par S.O.

J'aimerais / Nous aimerions commencer par reconnaître que le Cégep du Vieux Montréal est situé en territoire autochtone, lequel n'a jamais été cédé. Je reconnais/Nous reconnaissons la nation Kanien'kehá: ka comme gardienne des terres et des eaux sur lesquelles nous nous réunissons aujourd'hui. Tio'Tiá:ke / Montréal est historiquement connu comme un lieu de rassemblement pour de nombreuses Premières Nations, et aujourd'hui, une population autochtone diversifiée, ainsi que d'autres peuples, y résident. C'est dans le respect des liens avec le passé, le présent et l'avenir que nous reconnaissons les relations continues entre les Peuples Autochtones et autres personnes de la communauté montréalaise.

1.0 Affaires courantes

PROCÈS-VERBAL DU BUREAU EXÉCUTIF A21-07 DU 13 DÉCEMBRE 2021

Document disponible sur notre site Internet www.agecvm.org - Page [facebook](#)

Page 2 sur 6



BUREAU EXÉCUTIF A21-07

1.1 Rencontre AGE-CVM (13-12-21) : [ODJ](#) - Retour

1.1.1 Printemps érable : 10^{ème} anniversaire

=

1.1.2 Suivi construction 3^{ème} (2023)

=

1.1.3 CACE : suivi

=

1.1.4 CA CVM : Représentant.e.s étudiant.e.s

=

1.1.5 Bière AGE CVM A21 : suivi

=

1.1.6 Exode : liens avec Ressources matérielles

=

1.1.7 Janvier 2022 : Demi-journée réussite

=

1.1.8 Fonds COVID-19 : suivi

=

1.1.9 COOPSCO : Bénéfices : destination ???

=

1.2 Livres usagés : [relance](#) à la session H22 : engagements à prévoir

-

1.3 [Brassin](#) Microbrasserie pour AGE CVM : 400 L [proposé](#)/ étiquetage et stockage

-

1.4 Bureau exécutif

1. Postes vacants

- a. Responsable à la Trésorerie
- b. Responsable à la Pédagogie
- c. Responsable à l'Information
- d. Responsable à la Mobilisation

2. Délégué-e-s

-

2.0 Affaires internes

2.1 Plan d'action A21 : suivi

1. Lutte contre la violence à caractère sexuel : [Phase III](#) - suivi

RAPPEL



BUREAU EXÉCUTIF A21-07

- ✓ Considérant le mandat sur le Règlement visant à prévenir et à combattre les violences à caractère sexuel au sein de l'AGECVM voté par le [Forum Numérique A20-01](#);
- ✓ Considérant nos mandats internes pour lutter contre les violences à caractère sexuel;
- ✓ Considérant le nombre inquiétant d'étudiant.e.s n'ayant pas suivi la formation
- ✓ Considérant que l'AGECVM prend à cœur la lutte contre les violences à caractère sexuels;
- ✓ Considérant les informations transmises au Bureau Exécutif en ce qui concerne le plan de route actuelle;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ **Que la formation contre les violences à caractère sexuels devienne obligatoire à tous les signataires, aux représentant.e.s, aux personnes impliquées dans la mobilisation, ainsi qu'aux personnes avec responsabilité de l'AGECVM;**
- ❖ **Que le suivi soit effectué par le Bureau Exécutif, un comité ad hoc ou toute autre instance compétente;**
- ❖ **Que les instances de l'AGECVM puissent appliquer des sanctions, si besoin est, contre un.e de ses membres n'ayant pas suivi la formation;**
- ❖ **Que l'AGECVM procède, en collaboration ou pas avec l'Administration du Cégep du Vieux Montréal, à une campagne de sensibilisation en direction des étudiant.e.s;**
- ❖ **Que l'AGECVM renouvelle les mandats et positions voté.e.s lors des sessions précédentes, principalement le mandat inclus dans le [plan d'action de la session A20](#) : Règlement visant à prévenir et à combattre les violences à caractère sexuel au sein de l'AGECVM.**

-

2. Rénovations 3^{ème} étage (2023) : [Campagne](#) (voir [plans](#)) - suivi

RAPPEL

- ✓ Considérant les projets de rénovations du 3^{ème} étage par les Ressources matérielles du Cégep du Vieux Montréal pour l'horizon 2023;
- ✓ Considérant que l'espace des comités et de l'AGECVM sera profondément et radicalement modifié;
- ✓ Considérant les besoins de nos comités ainsi que ceux de l'AGECVM en général quant à son espace;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ **Que l'AGECVM réunisse ses comités concernés par ces rénovations prévue en 2023 au 3^{ème} étage afin de coordonner nos revendications;**
- ❖ **Que l'AGECVM récolte et rassemble les demandes et revendications de la population étudiant.e vis à vis de ces rénovations;**
- ❖ **Que L'AGECVM consulte les syndicats touchés par ces rénovations pour connaître leurs positions;**
- ❖ **Que l'AGECVM entame des négociations avec l'Administration vis à vis de ces rénovations;**
- ❖ **Que l'AGECVM programme une campagne de moyens de pressions si nécessaire;**
- ❖ **Que l'AGECVM s'assure que les espaces perdus au cours des dernières sessions (A3.94 (Archives), A3.95, A3.96 et A3.97 (anciens locaux de la radio) + C3.15 (ancien Dodorium) soient récupérés sinon compensés d'une certaine façon, notamment pour la relocalisation de nos archives;**
- ❖ **Que l'AGECVM négocie et signe une entente sur la gestion et les droits que possède l'Association sur ces espaces.**

-

3. Associations combattives : [Solidarité](#) - suivi

RAPPEL

- ✓ Considérant l'absence de liens et relations concrètes entre associations étudiantes qui partagent nos mêmes valeurs;
- ✓ Considérant que nos intérêts et luttes convergent régulièrement et se complètent;

Le Bureau exécutif propose



BUREAU EXÉCUTIF A21-07

- ❖ Que l'AGECVM cherche à établir des relations durables, coopératives, de préférence permanentes et solidaires avec les autres associations étudiant.e.s qui partagent nos valeurs et positions;
- ❖ Que L'AGECVM entame ces démarches dans l'optique de l'établissement d'un échange de ressources solidaires;
- ❖ Que l'AGECVM cherche l'établissement d'un réseau coopératif et solidaire vis à vis de la mobilisation des parties concernées;
- ❖ Que les parties et l'AGECVM cherchent à établir une coalition commune entre les associations concernées.

4. Identité de genre : Respect - suivi

RAPPEL

- ✓ Considérant nos positions en appuie aux luttes LGBTQ+;
- ✓ Considérant nos soutiens à la communauté et notre recherche d'un environnement inclusif et sécuritaire pour tous nos membres;
- ✓ Considérant nos mandats pour sensibiliser la population étudiante;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ Que l'AGECVM demande à ses exécutants, qui le souhaite, d'afficher publiquement leurs pronoms;
- ❖ Que l'AGECVM indique, dans les procès-verbaux, si la personne concernée est à l'aise, les pronoms des participants entre parenthèses;
- ❖ Que l'AGECVM adopte un style d'écriture non genré dans ses communications internes et externes.

5. COVID 19 : Lutte et mesures sanitaires - suivi

RAPPEL

- ✓ Considérant la situation sanitaire au Québec;
- ✓ Considérant le risque d'éclosions au CVM si des mesures sanitaires ne sont pas respectées;
- ✓ Considérant la dangerosité du virus COVID-19 et sa grande capacité de contagion rapide;
- ✓ Considérant que malgré la vaccination en cours des variants résistant commencent à se propager;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ Que l'AGECVM s'assure que des mesures sanitaires suffisantes soient appliquées pour protéger la communauté étudiant.e.s;
- ❖ Que l'AGECVM se charge, si besoin est, de s'assurer que ces règles soient appliquées au sein de ses activités;
- ❖ Que le Bureau Exécutif propose un plan de lutte contre la COVID-19 satisfaisant;
- ❖ Que la Table de Concertation adopte un plan de lutte contre la COVID-19 en ce qui concerne les activités de comités d'ici le 15 septembre;
- ❖ Que les instances de l'AGECVM s'assurent que les mesures sanitaires soient appliquées et réagissent si la situation change;
- ❖ Que des sanctions soient appliquées si un.e membre met en danger le bien-être sanitaire de notre communauté par ses actions.

6. Encourager la culture démocratique et la participation de notre communauté à cette dernière - suivi

RAPPEL

- ✓ Considérant nos positions historiques en ce concerne la démocratie et la lutte contre les méthodes autoritaires;
- ✓ Considérant la culture ainsi que les instances démocratiques de l'AGECVM basées sur une démocratie directe;



BUREAU EXÉCUTIF A21-07

- ✓ Considérant que pour qu'une démocratie soit fonctionnelle elle a besoin de la participation de ses membres;
- ✓ Considérant que le Bureau Exécutif a procédé à un changement de méthodes de travail pendant la pandémie pour s'assurer de rester transparents, garantir un suivi du travail réalisé ou débuté et ainsi d'encourager les membres à participer à la réalisation des projets votés par l'Assemblée générale;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ **Que l'AGECVM entame des campagnes d'informations pour informer et sensibiliser les étudiant.e.s sur la démocratie étudiante dont iels font partie;**
- ❖ **Que l'AGECVM entame des initiatives de mobilisation pour augmenter la participation démocratique;**
- ❖ **Que le Bureau exécutif garde si possible ces méthodes de travail basées sur la consultation des membres concernés, le consensus, la transparence de son processus de décision ainsi que le suivi des mandats et projets effectués devant les instances de l'Association;**

3.0 Affaires externes

- 3.1 Interassociatif : Camp formation Sherbrooke (04-05-06 février 2022): [Courriel](#)**
– Rencontre d'organisation ce soir, 19h00

4.0 Pédagogie : suivi

5.0 Mobilisation

- 5.1 Suivi**

6.0 Affaires socioculturelles

7.0 Information

8.0 Affaires diverses

9.0 Levée