



BUREAU EXÉCUTIF A21-04

BUREAU EXÉCUTIF

04

PROCÈS-VERBAL (Adopté) 26 OCTOBRE 2021

Responsable général	Taha Boussaa	Affaires externes	Excusée
Secrétaire général	Antoine Côté	Information	Vacant
Affaires internes	Carolyne Martineau	Mobilisation	Malika Fortin
Pédagogie	Vacant	Affaires socio-culturelles	Frédérique Courcy-Rioux
Trésorerie	Vacant		
Dél. à l'Interne	Vacant	Dél. à l'Externe	Vacant
Dél. à la Trésorerie	Vacant	Dél. à l'Externe - 2	Vacant
Dél. aux Affai. Socioc.	Vacant	Dél. à la mobilisation - 1	Vacant
Dél. à la Pédago - 1	Vacant	Dél. à l'information - 1	Vacant

Observateurs, observatrices :

Philomène Lemieux Esteban Carrillo Arsenii Pivtoirak

0.0 Procédures

Malika Fortin propose l'**ouverture du Bureau exécutif [A21-04](#) du mardi 26 octobre 2021, à 18h30**
Frédérique Courcy-Rioux appuie
Adoptée à l'unanimité

0.1 Présidium

Frédérique Courcy-Rioux propose **Taha Boussaa à l'animation et Carolyne Martineau au secrétariat de ce Bureau exécutif**
Malika Fortin appuie
Adoptée à l'unanimité

0.2 Lecture et adoption des procès-verbaux

Frédérique Courcy-Rioux propose **de repousser l'adoption du procès-verbal du Bureau exécutif [A21-02](#), du 26 août 2021 pour avoir le temps d'expliquer au secrétariat les erreurs constatées, et que ce procès-verbal soit adopté au prochain Bureau exécutif**

Taha Boussaa propose **aussi l'adoption tel quel de la rencontre du Bureau exécutif [A21-03](#), du 13 octobre 2021, en y retirant toutefois le point 1.0 Bienvenue au Bureau exécutif, et en décalant les autres points, et en corrigeant la section déclaration**
Carolyne Martineau appuie
Adoptée à l'unanimité

0.3 Suite des procès-verbaux

-

0.4 Lecture et adoption du présent ordre du jour

Ordre du jour affiché et adopté

1.0 Affaires courantes

1.1 Registraire des entreprises ([nouveau](#))



BUREAU EXÉCUTIF A21-04

- 1.2 Signataires comptes en banque : en cours
- 1.3 Archiviste / archives
- 1.4 [Brassin](#) Microbrasserie pour AGEVCM : suivi
- 1.5 [Fond d'extrême nécessité](#) (voir A.G. A21-01) : suivi
- 1.6 10 ans du mouvement grève 2012
- 1.7 Assurance – Transition de genres
- 1.8 Dépannage membres dans le besoin, avec L'Exode (bons gratuits ?) et Les S.A.E. (Référencement ?)
- 1.9 Bureau exécutif
 - 1.9.1 Postes vacants
 - 1.9.1.1 Responsable à la Trésorerie
 - 1.9.1.2 Responsable à la Pédagogie
 - 1.9.1.3 Responsable à l'Information
 - 1.9.2 Délégué-e-s
- 2.0 Affaires Internes
 - 2.1 Table de concertation [A19-03](#) du 20 octobre 2021 : retour
 - 2.2 Plan d'action A21 : suivi
 - 1. Lutte contre la violence à caractère sexuel : [Phase III](#) - suivi
 - 2. Rénovations 3^{ème} étage (2023) : [Campagne](#) (voir [plans](#)) - suivi
 - 3. Associations combattives : [Solidarité](#) - suivi
 - 4. Identité de genre : [Respect](#) - suivi
 - 5. COVID 19 : [Lutte](#) et mesures sanitaires - suivi
 - 6. [Encourager](#) la culture démocratique et la participation de notre communauté à cette dernière - suivi
- 3.0 Affaires Externes
 - 3.1 Interassociatif : [invitation](#) 09-11-21
- 4.0 Pédagogie
- 5.0 Mobilisation
 - 5.1 Suivi
- 6.0 Socioculturel
- 7.0 Information
- 8.0 Affaires diverses
- 9.0 Levée

Taha Boussaa propose **d'adopter l'ordre du jour tel qu'affiché**
Frédérique Courcy-Rioux appuie
Adoptée à l'unanimité

0.5 Déclarations

Malika Fortin déclare que la mi-session fait 'chier'

Antoine Côté déclare qu'il a trop de cours

Carolyne Martineau déclare qu'il y a trop de *shitty things* qui se passent

0.6 Régie et / ou réflexion : date du prochain Bureau exécutif :

Taha Boussaa
Responsable général

- R.A.S.

Antoine Côté
Secrétaire général

- R.A.S.

Carolyne Martineau
Responsable aux Affaires internes

- R.A.S.

Rebeckah-Catrina Stewart
Responsable aux affaires externes

- Excusée

Vacant
Responsable à la Trésorerie

- Vacant

Vacant
Responsable à la Pédagogie

- Vacant

Frédérique Courcy-Rioux
Responsable aux Affaires socio-culturelles

- R.A.S.

Malika Fortin
Responsable à la Mobilisation

- R.A.S.

Vacant



BUREAU EXÉCUTIF A21-04

Responsable à l'Information

- Vacant

Malika Fortin propose de **déléguer à Taha Boussaa de fixer la date du prochain Bureau exécutif**
Carolyne Martineau appuie
Adoptée à l'unanimité

0.7 Reconnaissance du territoire

Faite par Taha Boussaa

J'aimerais / Nous aimerions commencer par reconnaître que le Cégep du Vieux Montréal est situé en territoire autochtone, lequel n'a jamais été cédé. Je reconnais/Nous reconnaissons la nation Kanien'kehá: ka comme gardienne des terres et des eaux sur lesquelles nous nous réunissons aujourd'hui. Tio'Tiá:ke / Montréal est historiquement connu comme un lieu de rassemblement pour de nombreuses Premières Nations, et aujourd'hui, une population autochtone diversifiée, ainsi que d'autres peuples, y résident. C'est dans le respect des liens avec le passé, le présent et l'avenir que nous reconnaissons les relations continues entre les Peuples Autochtones et autres personnes de la communauté montréalaise.

1.0 Affaires courantes

1.1 Registraire des entreprises ([nouveau](#))

Exécuté

1.2 Signataires comptes en banque

En cours de réalisation

1.3 Archiviste / archives

Taha Boussaa fait un point d'information sur ce dossier des archives

1.4 [Brassin](#) Microbrasserie pour AGEVCM : suivi

Taha Boussaa fait un point d'information sur ce dossier des microbrasseries

Taha Boussaa propose **que la date de sortie de la bière spéciale 2012 soit le 16 février 2022 et que la saveur soit décidée la semaine prochaine**

Malika Fortin appuie
Adoptée à l'unanimité

1.5 [Fond d'extrême nécessité](#) (voir A.G. [A21-01](#))

Taha Boussaa fait un point d'information sur ce dossier du Fonds de solidarité

1.6 10 ans du mouvement grève 2012

Taha Boussaa fait un point d'information sur ce dossier et sur les activités actuellement prévues par la Direction du Cégep du vieux Montréal et en général

1.7 Assurance – Transition de genres

Taha Boussaa propose **que le Bureau exécutif accepte les modifications à la couverture (modifications gratuites) pour proposer à nos membres les nouveaux services suivants : projet transition pour personne trans et bien être**

Antoine Côté appuie
Adoptée à l'unanimité

Frédérique Courcy-Rioux propose **que Taha Boussaa signe avec l'ASEQ les papiers de cette amélioration de la couverture de l'assurance collective de l'AGEVCM**

Malika Fortin appuie
Adoptée à l'unanimité

Taha Boussaa propose **que la date d'entrée en vigueur de ces améliorations de services**



BUREAU EXÉCUTIF A21-04

soit le 1^{er} novembre 2021

Carolyne Martineau appuie
Adoptée à l'unanimité

1.8 Dépannage membres dans le besoin, avec L'Exode (bons gratuits ?) et Les S.A.E. (Référencement ?)

Carolyne Martineau propose **que ce point dépannage de membres dans le besoin soit remis au prochain Bureau exécutif**
Frédérique Courcy-Rioux appuie
Adoptée à l'unanimité

1.9 Bureau exécutif

Carolyne Martineau propose **de passer au point suivant**
Frédérique Courcy-Rioux appuie
Adoptée à l'unanimité

1. Postes vacants

- a. Responsable à la Trésorerie**
- b. Responsable à la Pédagogie**
- c. Responsable à l'Information**

2. Délégué-e-s

2.0 Affaires internes

2.1 Table de concertation [A21-03](#), 20 octobre 2021

Taha Boussaa propose un huis-clos (à caviarder)

Huis clos

Fin du huis-clos

2.2 Plan d'action A21 : suivi

1. Lutte contre la violence à caractère sexuel : [Phase III](#) - suivi

RAPPEL

- ✓ Considérant le mandat sur le Règlement visant à prévenir et à combattre les violences à caractère sexuel au sein de l'AGECVM voté par le [Forum Numérique A20-01](#);
- ✓ Considérant nos mandats internes pour lutter contre les violences à caractère sexuel;
- ✓ Considérant le nombre inquiétant d'étudiant.e.s n'ayant pas suivi la formation
- ✓ Considérant que l'AGECVM prend à cœur la lutte contre les violences à caractère sexuels;
- ✓ Considérant les informations transmises au Bureau Exécutif en ce qui concerne le plan de route actuelle;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ **Que la formation contre les violences à caractère sexuels devienne obligatoire à tous les signataires, aux représentant.e.s, aux personnes impliquées dans la mobilisation, ainsi qu'aux personnes avec responsabilité de l'AGECVM;**
- ❖ **Que le suivi soit effectué par le Bureau Exécutif, un comité ad hoc ou toute autre instance compétente;**
- ❖ **Que les instances de l'AGECVM puissent appliquer des sanctions, si besoin est, contre un.e de ses membres n'ayant pas suivi la formation;**



BUREAU EXÉCUTIF A21-04

- ❖ **Que l'AGECVM procède, en collaboration ou pas avec l'Administration du Cégep du Vieux Montréal, à une campagne de sensibilisation en direction des étudiant.e.s;**
- ❖ **Que l'AGECVM renouvelle les mandats et positions voté.e.s lors des sessions précédentes, principalement le mandat inclus dans le [plan d'action de la session A20](#): *Règlement visant à prévenir et à combattre les violences à caractère sexuel au sein de l'AGECVM.***

Malika Fortin propose que **la date limite pour la formation sur la lutte contre la violence à caractère sexuel soit poussée au vendredi 29 octobre 2021**

Frédérique Courcy-Rioux appuie

Adoptée à l'unanimité

2. Rénovations 3^{ème} étage (2023) : [Campagne](#) (voir [plans](#)) - suivi

RAPPEL

- ✓ Considérant les projets de rénovations du 3^{ème} étage par les Ressources matérielles du Cégep du Vieux Montréal pour l'horizon 2023;
- ✓ Considérant que l'espace des comités et de l'AGECVM sera profondément et radicalement modifié;
- ✓ Considérant les besoins de nos comités ainsi que ceux de l'AGECVM en général quant à son espace;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ **Que l'AGECVM réunisse ses comités concernés par ces rénovations prévue en 2023 au 3^{ème} étage afin de coordonner nos revendications;**
- ❖ **Que l'AGECVM récolte et rassemble les demandes et revendications de la population étudiant.e vis à vis de ces rénovations;**
- ❖ **Que L'AGECVM consulte les syndicats touchés par ces rénovations pour connaître leurs positions;**
- ❖ **Que l'AGECVM entame des négociations avec l'Administration vis à vis de ces rénovations;**
- ❖ **Que l'AGECVM programme une campagne de moyens de pressions si nécessaire;**
- ❖ **Que l'AGECVM s'assure que les espaces perdus au cours des dernières sessions (A3.94 (Archives), A3.95, A3.96 et A3.97 (anciens locaux de la radio) + C3.15 (ancien Dodorium) soient récupérés sinon compensés d'une certaine façon, notamment pour la relocalisation de nos archives;**
- ❖ **Que l'AGECVM négocie et signe une entente sur la gestion et les droits que possède l'Association sur ces espaces.**

Taha Boussaa fait un point d'information sur ce dossier du réaménagement du 3^{ème} étage

3. Associations combattives : [Solidarité](#) - suivi

RAPPEL

- ✓ Considérant l'absence de liens et relations concrètes entre associations étudiantes qui partagent nos mêmes valeurs;
- ✓ Considérant que nos intérêts et luttes convergent régulièrement et se complètent;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ **Que l'AGECVM cherche à établir des relations durables, coopératives, de préférence permanentes et solidaires avec les autres associations étudiant.e.s qui partagent nos valeurs et positions;**
- ❖ **Que L'AGECVM entame ces démarches dans l'optique de l'établissement d'un échange de ressources solidaires;**
- ❖ **Que l'AGECVM cherche l'établissement d'un réseau coopératif et solidaire vis à vis de la mobilisation des parties concernées;**
- ❖ **Que les parties et l'AGECVM cherchent à établir une coalition commune entre les associations concernées.**



BUREAU EXÉCUTIF A21-04

Taha Boussaa fait un point d'information sur ce dossier de solidarité avec les Associations combattives

4. **Identité de genre : Respect - suivi**

RAPPEL

- ✓ Considérant nos positions en appuie aux luttes LGBTQ+;
- ✓ Considérant nos soutiens à la communauté et notre recherche d'un environnement inclusif et sécuritaire pour tous nos membres;
- ✓ Considérant nos mandats pour sensibiliser la population étudiante;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ **Que l'AGECVM demande à ses exécutants, qui le souhaite, d'afficher publiquement leurs pronoms;**
- ❖ **Que l'AGECVM indique, dans les procès-verbaux, si la personne concernée est à l'aise, les pronoms des participants entre parenthèses;**
- ❖ **Que l'AGECVM adopte un style d'écriture non genré dans ses communications internes et externes.**

Taha Boussaa fait un point d'information sur ce dossier de l'identité de genre

5. **COVID 19 : Lutte et mesures sanitaires - suivi**

RAPPEL

- ✓ Considérant la situation sanitaire au Québec;
- ✓ Considérant le risque d'éclosions au CVM si des mesures sanitaires ne sont pas respectées;
- ✓ Considérant la dangerosité du virus COVID-19 et sa grande capacité de contagion rapide;
- ✓ Considérant que malgré la vaccination en cours des variants résistant commencent à se propager;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ **Que l'AGECVM s'assure que des mesures sanitaires suffisantes soient appliquées pour protéger la communauté étudiant.e.s;**
- ❖ **Que l'AGECVM se charge, si besoin est, de s'assurer que ces règles soient appliquées au sein de ses activités;**
- ❖ **Que le Bureau Exécutif propose un plan de lutte contre la COVID-19 satisfaisant;**
- ❖ **Que la Table de Concertation adopte un plan de lutte contre la COVID-19 en ce qui concerne les activités de comités d'ici le 15 septembre;**
- ❖ **Que les instances de l'AGECVM s'assurent que les mesures sanitaires soient appliquées et réagissent si la situation change;**
- ❖ **Que des sanctions soient appliquées si un.e membre met en danger le bien-être sanitaire de notre communauté par ses actions.**

Taha Boussaa fait un point d'information sur ce dossier de la lutte et des mesures sanitaires contre la COVID 19

6. **Encourager la culture démocratique et la participation de notre communauté à cette dernière - suivi**

RAPPEL

- ✓ Considérant nos positions historiques en ce concerne la démocratie et la lutte contre les méthodes autoritaires;
- ✓ Considérant la culture ainsi que les instances démocratiques de l'AGECVM basées sur une démocratie directe;
- ✓ Considérant que pour qu'une démocratie soit fonctionnelle elle a besoin de la participation de ses membres;
- ✓ Considérant que le Bureau Exécutif a procédé à un changement de méthodes de travail pendant la pandémie pour s'assurer de rester transparents, garantir un suivi du



BUREAU EXÉCUTIF A21-04

travail réalisé ou débuté et ainsi d'encourager les membres à participer à la réalisation des projets votés par l'Assemblée générale;

Le Bureau exécutif propose

- ❖ **Que l'AGECVM entame des campagnes d'informations pour informer et sensibiliser les étudiant.e.s sur la démocratie étudiante dont iels font partie;**
- ❖ **Que l'AGECVM entame des initiatives de mobilisation pour augmenter la participation démocratique;**
- ❖ **Que le Bureau exécutif garde si possible ces méthodes de travail basées sur la consultation des membres concernés, le consensus, la transparence de son processus de décision ainsi que le suivi des mandats et projets effectués devant les instances de l'Association;**

Taha Boussaa fait un point d'information sur ce dossier de la culture démocratique et de la participation de notre communauté à cette culture

3.0 Affaires externes

3.1 Interassociatif : suivi

-

4.0 Pédagogie : suivi

-

5.0 Mobilisation

6.1 Suivi

-

6.0 Affaires socioculturelles

7.0 Information

-

8.0 Affaires diverses

-

9.0 Levée

Carolyne Martineau propose **la levée du Bureau exécutif [A21-04](#), du 26 octobre 2021**

Antoine Côté appuie

Adoptée à l'unanimité