



# MANDATS BUREAU EXÉCUTIF COVID-19

## MANDATS BUREAU EXÉCUTIF # COVID-19 (16 mars au 29 juin 2020)

**Reconnaissance du territoire** : J'aimerais / Nous aimerions commencer par reconnaître que le Cégep du Vieux Montréal est situé en territoire autochtone, lequel n'a jamais été cédé. Je reconnais/Nous reconnaissons la nation Kanien'kehá: ka comme gardienne des terres et des eaux sur lesquelles nous nous réunissons aujourd'hui. Tiohtiá:ke / Montréal est historiquement connu comme un lieu de rassemblement pour de nombreuses Premières Nations, et aujourd'hui, une population autochtone diversifiée, ainsi que d'autres peuples, y résident. C'est dans le respect des liens avec le passé, le présent et l'avenir que nous reconnaissons les relations continues entre les Peuples Autochtones et autres personnes de la communauté montréalaise.

**29 juin 2020**

### Comité sélection de la permanence : rapport et liste de rappel

**Rapport** accepté, y compris la liste de rappel :

1. Laurie-Anne Jalbert
2. Déborah Girard
3. Cathie Chahoud Mouzayak
4. Xavier Fortin
5. Youva Houttab (n'est plus membre → disqualifié)

### Bureau exécutif : destitution et recrutement

En accord avec l'article 7.12 de la charte,

#### **7.12 DESTITUTION**

Lorsqu'un membre du Bureau exécutif s'absente de trois réunions consécutives sans motif valable pour les autres membres, il/elle est automatiquement destitué-e.

Cette décision peut être portée en appel devant l'Assemblée générale.

Valerii Horomanschii et Ossama Kaidali sont destitués de leurs postes respectifs (Responsable aux Affaires socioculturelles et Responsable aux Affaires externes) pour absence non justifiée de trois réunions consécutives sans motif valable.

Ce sont donc des postes vacants et le Bureau exécutif souhaite inviter de nouveaux.elles membres à nous rejoindre pour nous aider durant l'été sur les projets en cours :

- Préparer les consultations OMNIVOX au mois d'août 2020 sur l'utilisation des ristournes de l'Assurance collective et sur le document *Règles et procédures COVID-19 pour l'AGECVM*,
- finaliser la nouvelle charte,
- et aussi préparer la prochaine session.)



# MANDATS BUREAU EXÉCUTIF COVID-19

## Consultations août 2020 : nomination d'un Directeur de scrutin

Nomination de Taha Boussaa, qui coordonne déjà les contacts de l'AGECVM avec la Direction des Technologies de l'information du Cégep du Vieux Montréal, au poste de Directeur de scrutin pour les deux consultations qui auront lieu au mois d'août 2020 : soit celle sur l'utilisation des ristournes de l'Assurance collective et celle sur le document *Règles et procédures COVID-19 pour l'AGECVM*.

**15 juin 2020**

## Black Lives Matter : subventions

Après réception d'une demande de subvention du Comité permanent de soutien aux manifestant.e.s (CPSM) que l'AGECVM accorde une subvention d'un montant jusqu'à hauteur de 500,00 (cinq cents) \$ sur le budget H20 de Mobilisation pour leur venir en aide.

Après réception d'une demande de subvention du groupe Nous sommes la ligue des noirs nouvelles générations que l'AGECVM accorde une subvention d'un montant jusqu'à hauteur de 500,00 (cinq cents) \$ sur le budget H20 de Mobilisation pour leur venir en aide.

## Structure numérique de l'AGECVM

Qu'Antoine Martin soumettre un document de travail sur l'avancement et l'organisation de la nouvelle structure numérique.

## Nouvelle Charte

L'AGECVM mandate Taha Boussaa, Xavier Courcy-Rioux et Antoine Martin pour poursuivre le travail sur la nouvelle charte de l'AGECVM.

## Assurances collectives

Que Taha Boussaa vérifie auprès de la Direction des Services aux étudiants pour connaître le nombre de personnes ayant recours au service de l'aide psychologique.

Que l'AGECVM milite auprès de la Direction du Cégep du Vieux Montréal en vue d'améliorer les services d'aide psychologique et que Taha Boussaa entame des démarches en ce sens auprès de la Direction

Que l'AGECVM utilise les ristournes accordées par Desjardins Assurances (10 836,70 \$/mois) pour les mois d'avril et mai, et peut-être juin pour ajouter le service *Ligne de ressources en santé mentale (PAÉ)* au coût estimé de 3 518,45 \$/mois ajouté. Vérifier si le Bureau exécutif a le pouvoir discrétionnaire pour décider seul de cet ajout. L'autre option est de réduire la prime payée par nos membres à la session H21 de 2,00 (deux) \$ par mois de ristourne



# MANDATS BUREAU EXÉCUTIF COVID-19

Qu'une requête soit adressée à l'ASEQ pour connaître la possibilité d'ajouter à nos Assurances collectives un service de soutien pour une aide contre les violences conjugales et familiale.

## Radio Podcast

Suivi

## Préparatif de la session A20

S'assurer que le [document](#) *Règles et procédures COVID-19 pour l'AGECVM* soit prêt pour une consultation électronique à la mi- août 2020

## Chilling

Le Bureau exécutif se rencontrera chez Xavier Courcy-Rioux à partir de 17h30 pour un souper et une soirée ensemble

## Casiers

Faire savoir à la Direction du Cégep du Vieux Montréal que l'AGECVM trouve la gestion de l'accès aux casiers peu professionnelle et inquiétante

## Loi 21

Suivi

## Relance Juste

Que l'AGECVM supporte la [Déclaration](#) sur les principes pour une relance juste et promeut celle-ci en signant cette déclaration qui rencontre une majorité des mandats de l'AGECVM. La signature par l'AGECVM de cette déclaration a été faite ce mardi 16 juin 2020.

## SYNTHÈSE DE CETTE RENCONTRE

- Soutenir le mouvement *Black lives matters*, notamment avec une donation d'au plus 500,00 (cinq cents) \$ pour [La ligue des noires nouvelles générations](#) et d'au plus 500,00 (cinq cents) \$ pour [Comité permanent de soutien aux manifestant.e.s \(CPSM\)](#). Nous contacterons les deux organisations pour leur faire savoir que nous sommes ouverts à les aider et qu'elles nous transmettent une demande formelle avec notamment comment sera utilisé l'argent.
- Le Bureau exécutif va revoir au complet la structure informatique de l'AGECVM pour qu'elle soit prête pour la session prochaine. Le mot d'ordre est transparence, accès pour tous et usage de logiciels qui respecte notre vie privée.
- Le travail sur la mise à jour de notre charte est redémarré. C'est une équipe composée de Taha Boussaa, Xavier Courcy-Rioux et Antoine Martin qui se penchera durant l'été pour aboutir à une proposition.
- Enquêter sur combien coûterait à nos membres, ainsi que la possibilité d'ajouter un service d'aide contre les violences conjugales et familiales à notre couverture d'assurances collectives.



## MANDATS BUREAU EXÉCUTIF COVID-19

- Militer auprès de la direction pour que les étudiant.e.s ait accès à de meilleurs services d'aide psychologique. Dans le même élan mieux s'informer et préparer l'éventuelle mise en place d'une couverture d'aide psychologique la session prochaine offerte par nos assurances.
- S'assurer que le [document Règles et procédures COVID-19 pour l'AGECVM](#) soit prêt pour une consultation électronique à la mi- août 2020
- Faire savoir à la Direction que l'AGECVM trouve la gestion de l'accès aux casiers inquiétante et très peu professionnelle.
- Renouveler symboliquement l'opposition de l'AGECVM à la loi 21 qui a maintenant un an.
- Les membres du Bureau exécutif et l'AGECVM appuient la [Déclaration sur les principes pour une relance juste](#), ces principes rejoignant en tout point les positions et mandats de l'AGECVM. Donc l'AGECVM a signé cette *Déclaration sur les principes pour une relance juste*

**25 mai 2020**

### **Exode**

Que le gérant de l'Exode continue d'être payé comme à l'habitude et de recourir jusqu'à la mi-juin à l'aide de la Subvention salariale d'urgence fédérale.

Permette au gérant de l'Exode, selon les besoins à définir en priorité (en fonction d'un aménagement de l'Exode respectueux des règles de la Santé Publique du Québec et d'un horaire de travail encore à déterminer) de renouveler éventuellement le contrat d'employé.e.s qui ne seraient plus étudiant.e.s au Cégep du Vieux Montréal, et ce, pour la session A20 à cause de la crise du COVID-19.

### **Assurances collectives**

Rencontrer la représentante de l'ASEQ pour nous informer des nouvelles réglementations de Desjardins

### **Règles de procédures du fonctionnement de l'AGECVM temporaires pour le temps de la COVID-19**

Mandater le secrétariat de l'AGECVM (Étienne Philippart) pour corriger et mettre en page ce document (Règles de procédures du fonctionnement de l'AGECVM temporaires pour le temps de la COVID-19) en vue de l'approuver en Bureau exécutif et de le soumettre à une consultation électronique de nos membres dès la rentrée de la session A20

### **Livres usagés**

- Considérant que l'achalandage physique du Cégep sera compris entre 20% et 30% de l'achalandage normal d'une session;
- Considérant les consignes sanitaires qui seront imposées à toute personne fréquentant le cégep et à nos employé.e.s;



# MANDATS BUREAU EXÉCUTIF COVID-19

le Bureau exécutif décide de suspendre le service de livres usagés offert à nos membres à la session A20, tout en demandant au secrétariat de l'AGECVM de mettre en place un service sur rendez-vous (remboursement des livres vendus, récupération des livres non-vendus, vente de livres sur les étagères) pour les membres ayant mis des livres en consigne pendant les sessions A19 et H20, et pour les autres membres souhaitant acquérir un livre disponible sur nos étagères.

## Gestion du secrétariat à la session A20

Mandater le secrétariat de l'AGECVM (Étienne Philippart) de recueillir les données auprès du Cégep du Vieux Montréal pour organiser et proposer au Bureau exécutif un plan de fonctionnement du secrétariat de l'AGECVM lors de la session A20 en mode COVID-19.

**21 avril 2020**

## AGEnda 2020-2021

Impression : choix du devis de l'imprimerie Marquis (papier 100M) à condition d'ajouter une clause permettant à l'AGECVM d'annuler le contrat avant une date limite à préciser

Textes des thèmes mensuels

- **Vers un monde sans viol, ni violences sexuelles: Aurélie McBrearty**
- **Vers l'abolition des prisons: Gaëlle Chayer-Lanthier**
- **Vers une résolution de la crise climatique: Mikaëlle Desputeau**
- **Vers un monde anticapitaliste : Loïc Duplantis**
- **Vers une gestion des conflits novatrice (cercles restaurateurs) : Jacob Pirro**

Concours de fiction

Organisation d'un concours ouvert à tous les membres de l'AGECVM pour l'écriture d'une fiction sur le thème: Imaginer un futur sans police, et doté d'une bourse de 200,00 (deux cents) \$.

## Opération rapatriement

Que le Responsable aux Affaires internes, Taha Boussaa, aille récupérer du matériel, dont les chéquiers, au local de l'AGECVM au Cégep du Vieux Montréal

## Fond d'urgence COVID-19 du CVM

Donner une subvention au Fonds d'urgence COVID-19 mis en place par le Cégep du Vieux Montréal de 10000,00 (dix mille) \$ pris dans les fonds à récupérer du gouvernement fédéral via la subvention salariale de 75,00 % pour les payes des employé.e.s de l'AGECVM depuis le 15 mars 2020, à condition que Taha Boussaa, Loïc Duplantis et Xavier Courcy-Rioux soient inclus dans le processus décisionnel, ou de rendus de compte de l'attribution de l'argent de ce fond



# MANDATS BUREAU EXÉCUTIF COVID-19

## Mise en place d'un processus de plainte liée au COVID-19

Permettre à nos membres de déposer une plainte en rapport avec la situation actuelle liée à la COVID-19 : créer un courriel avec adresse spécifique de dépôt de plainte, organiser le suivi de ces plaintes

## Podcast-Zoom

Le podcast d'information par les membres du Bureau exécutif se déroulera ce samedi 25 avril 2020 à 18h00

**06 avril 2020**

## Cours en ligne

Que l'AGECVM organise une rencontre de suivi avec Caroline Roy, Directrice des Services aux étudiants

Texte de Antoine St-Germain sur la situation actuelle jamais reçu

## Communication aux étudiants

Vérifier où en est la communication aux étudiant.e.s (mails et autres)

Organiser un podcast.zoom d'information par les membres du Bureau exécutif et en déterminer une date

**30 mars 2020**

## Salaire des employé.e.s de l'Exode et de l'AGECVM

Que l'AGECVM paie à 100,00 % les employé.e.s de l'Exode et ceux de l'AGECVM mais fasse les démarches pour aller récupérer les subventions salariales à 75,00 % du Gouvernement fédéral du fédérale, et demande à ses employé.e.s s'ils-elles souhaitent terminer leur emploi auprès de l'AGECVM pour postuler à la Prestation canadienne d'urgence

## Cours en ligne

Pétition pour l'arrêt des cours en lignes

## Situation à l'UQAR et annulation de session

Discussion sur l'avenir de la session avec Caroline Roy

Proposition d'Antoine St-Germain, délégué à la mobilisation, de préparer un texte sur une possible annulation de session, à diffuser à nos membres, sur les réseaux sociaux, en vue d'en faire un moyen de pression sur l'administration du CVM

## Grève du 30 mars au 03 avril 2020

Que le Responsable aux Affaires internes, Taha Boussaa, s'assure de l'envoi d'un courriel explicatif sur le déroulement de la grève à tous les étudiants

**23 mars 2020**

## Salaire des employé.e.s de l'Exode



## MANDATS BUREAU EXÉCUTIF COVID-19

Que l'AGECVM coupe le salaire des employé.e.s de l'Exode à 80,00 % du salaire habituel pour les 7 prochaines semaines advenant que le Cégep reste fermé jusqu'à la fin de la session et ce à partir du 30 mars 2020

Que l'AGECVM est prête à dédier jusqu'à 20 000\$ pour les compensations financières.

### Grève du 30 mars au 03 avril 2020

Que la grève du 30 mars au 03 avril 2020 se tienne en ligne malgré que le cégep soit fermé;

Que durant la semaine de grève il n'y ait aucune remise et aucune pression ne soit mise sur les étudiant.e.s pour qu'ils-elles fassent des travaux à remettre la semaine suivante;

Qu'aucune remise de travaux ne soit demandée pour la semaine suivant la semaine de grève;

Que la Responsable à la pédagogie, Aurélie McBrarty, communique avec Caroline Roy, Directrice des Services aux étudiants, par rapport aux reprises de cette semaine

Que le Responsable à l'information, Antoine Martin, communique les bonnes informations sur les demandes de nos membres remises pendant la semaine du 23 mars au 27 mars

### Affaires Socioculturelles

Que l'AGECVM organise un party/live pour offrir un moment de plaisir à ces membres

Qu'on invite les gens à se créer des playlists alphabétiques

**16 mars 2020**

### Cours en ligne

Que le Bureau exécutif se positionne contre les cours en lignes et tout ce type de cours car c'est zéro inclusif pour les personnes nécessitant des adaptations scolaires, de plus pas tout le monde n'a pas accès à un ordinateur et une connexion internet fiable.

### Délégué à la Pédagogie

Nomination de Jacob Pirro comme Délégué à la pédagogie